

# PRO GROUP CONSULTORES

OBLIGACIONES MES JUNIO 2026



# 1.- ÁREA LABORAL:

## Recordatorio: Registro de Utilidades en el SUT

El Ministerio del Trabajo habilita el registro de participación de utilidades para trabajadores y extrabajadores.

 **Fecha:** Del 21 de mayo al 21 de junio de 2026.

 **Aplica para:** RUC terminados en **6, 7, 8, 9 y 0.**

 **Plataforma:** Sistema Único de Trabajo (SUT).

## **Costa y Galápagos**

Inicia el periodo de registro del pago de la **Decimocuarta Remuneración:**

 **Fecha:** 21 de mayo al 21 de junio.

 **Dígitos (RUC/Cédula):** 6, 7, 8, 9 y 0.

 **Lugar:** Plataforma del Ministerio del Trabajo.



## 2.- ÁREA REGULATORIA:

- Permisos de funcionamiento:

Les recordamos verificar que sus permisos de funcionamiento se encuentren vigentes a la fecha.

**IMPORTANTE:** Por favor tomar en cuenta los plazos y términos para renovación de permisos.



## 3.- ACTUALIDAD JURÍDICA:

### SÍNTESIS LEGAL: ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA

Sentencia Corte Constitucional del Ecuador No. 1175-23-EP/26



#### EL FALLO CENTRAL.

La Corte Constitucional sancionó la violación a la **SEGURIDAD JURÍDICA** en una acción de protección.



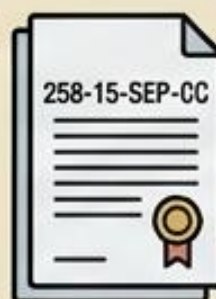
#### EL CASO: DISCAPACIDAD Y CONTRATO TEMPORAL.

Un trabajador con **44% de discapacidad** fue **despedido** de un **contrato ocasional** antes de tiempo sin ser reubicado.



#### EL PRECEDENTE IGNORADO.

Jueces de instancia **ignoraron la sentencia** 258-15-SEP-CC sobre reubicación laboral.



#### LA REGLA GENERAL ESTABLECIDA.

La **ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA** por discapacidad aplica a **CUALQUIER TIPO DE CONTRATO**, incluidos los ocasionales.



**LECCIÓN EMPRESARIAL:** Ningún contrato temporal permite despedir a una persona con discapacidad sin justificación legal previa.